

Создание в НИСКУ секции управления проектами

Почетный президент Национального института сертифицированных консультантов (НИСКУ) В.А. Первушин создает для членов НИСКУ секцию управления проектами.

Цель создания секции:

- Обмен опытом использования методов управления проектами в консалтинговой практике.
- Формирование единого подхода к технологии внедрения проектного управления.
- Продвижение инструментов УП в консалтинговую практику.
- Развитие методов проектного управления.
- Повышение квалификации консультантов в сфере проектного управления.
- Повышение доверия к опыту коллег и создание условий для совместной работы.

Состав секции:

- Консультанты, занимающиеся проектным управлением.
- Члены НИСКУ, заинтересованные в освоении инструментария УП.

Требования к участникам:

Члены НИСКУ, использующие в своей работе методы УП, должны делиться своим опытом с коллегами на вебинарах, мастер-классах и т.п.

Для участия в секции необходимо запланировать свой вебинар по одной из двух тем:

- Опыт внедрения управления проектами в компании, включая создание проектного офиса.
- Проблемы управления проектами, озвученные клиентами и примеры попыток самостоятельного внедрения.

Предполагается разбор кейсов участников и их трансформация с использованием методов управления проектами.

Этапы развития секции УП

- Рассылка письма-приглашения.
- Формирование состава секции. На формирование состава выделяю две недели, до 10-го сентября.
- Создание чата в WhatsApp.
- Сбор информации об инструментах УП, используемых консультантами.
- Разработка концепции проведения вебинаров с обязательным включением кейсов.
- Формирование и реализация графика вебинаров.
- Участие в чужих вебинарах, информирование членов секции.
- Обобщение инструментов УП, используемых консультантами.
- Размещение информации на сайте НИСКУ.

Команда вебинара

На каждый вебинар формируется команда:

- Докладчик, он же руководитель проекта.
- Оформитель опыта (завершающий). Это может быть Руководитель проекта или выбранный им помощник.
- Адвокат дьявола. Коллега, который будет выискивать только минусы и возможные проблемы в представленной методике.

Предполагаю реализовать три уровня работы:

- 1 уровень. Знакомство с методами УП, используемыми консультантами.
- 2 уровень. Изучение тонких моментов УП.
- 3 уровень. Разбор кейсов.

Работа будет проводиться в тесном контакте с комитетом по обучению НИСКУ
Формирование комплексной программы обучения в НИСКУ в соответствии с новой парадигмой обучения. Это перспектива, над которой предстоит еще работать.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

**ПРИГЛАШАЮ ПРСОЕДИНЯТЬСЯ К РАБОТЕ СЕКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ
ПРОЕКТАМИ!**