Стиль управления
Технологично
Системно
Методично

Первушин Владимир Анатольевич

- Окончил МВТУ им. Баумана по специальности «Системы управления космическими аппаратами» -1974 г.
- Работал в НИИ автоматических систем, разработка систем наведения ракет. Кандидат технических наук.
- Генеральный директор ЗАО «Техноконсалт», управление инновационными проектами, 1990-2004 гг..
- Генеральный директор ООО ТСМ с 2004 г. Внедрение проектного управления в компаниях различного профиля.
- Заведующий кафедрой управления инновационными проектами Президентской Академии, 2004 – 2015 гг., доцент.
- Доцент ВШУИ МГУ им. М.В. Ломоносова.
- Почетный Президент Национального института сертифицированных консультантов по управлению (НИСКУ).
- Первым в России получил особый международный статус консультанта по управлению «Профессиональный СМС-лидер», Academic Fellow.
- Победитель рейтинга «Лучшие бизнес-практики 2021 г.» Московской Торгово-промышленной палаты в номинации «Лучшие практики обучения проектному управлению».

Первушин Владимир Анатольевич: опыт управления (1)

- Значительный практический опыт (более 500) реализации и консультирования проектов различного типа, большая часть которых имела инновационный характер.
- Опыт работы с международными компаниями-лидерами в инновационной сфере (Самсунг, LG, Доу Кемикал и др.) – около 100 проектов в инновационной сфере.
- Опыт реализации инновационных проектов по заказу государственных структур (обеспечение мониторинга проектов особой государственной значимости.
- Разработка системы коммерциализации технологий, получившей диплом на Международном салоне инноваций, документы которой стали основой регламентов системы продвижения технологий.

Первушин Владимир Анатольевич: опыт управления (2)

- Разработка методологии совместного использования инструментов процессного и проектного подходов.
- Разработка методологии использования инструментов управления проектами в качестве инструмента реализации стратегических и тактических целей компании.
- Опыт реализации проектов по заказам компаний из Южной Кореи (Самсунг, LG), США, Швейцарии, Франции, Японии, КНР и др.
- Опыт внедрения систем управления проектами на основе Корпоративного Стандарта управления проектами, включая работы по созданию проектного офиса, в организациях различного типа (НИИ ядерного комплекса, агропромышленная корпорация, инновационная промышленная компания, телекоммуникационная компания, Технопарк и др.).

Примеры опыта: https://pervushin.guru/services/opyt/

Курс «Управление проектами» в ВУЗах

РАНХиГС при Президенте РФ
МГУ им. М. В. Ломоносова
Московский инженерно-физический институт
Московский физико-технический институт
МГСУ (строительный университет)
РЭУ им. Плеханова
Сибирский федеральный университет (Красноярск)
Томский государственный университет
Казанский государственный университет им. В.И. Ульянова-Ленина
Уфимский Государственный авиационный технический университет
Иркутский государственный технический университет
Астраханский государственный университет
Российский Университет дружбы народов (Москва)
Южно-Казахстанский госуниверситет им. М. Ауэзова (Казахстан)
Институт дополнительного профессионального образования (Кострома)

Первушин Владимир Анатольевич: истории успеха (1)

Создание кафедры управления проектами в телекоммуникационной компании

Телекоммуникационная компания реализует множество проектов развития. Многие проекты инициированы самими сотрудниками компании, так как в компании принято генерировать множество идей, часть из которых становится проектами.

Проекты относились к самым различным областям, поэтому часто руководили такими проектами сотрудники компании, не очень хорошо разбирающиеся в предметной области.

В качестве первого шага в компании проведено трехдневное обучение сотрудников основам проектного управления. Далее в течение двух лет поэтапно разрабатывались основные документы Корпоративного Стандарта управления проектами. В итоге, компания существенно повысила качество реализации проектов и решила создать свою кафедру при местном университете.

Первушин Владимир Анатольевич: истории успеха (2)

Формирование системы управления проектами в Технопарке

В Технопарке Иркутского государственного технологического университета реализуется большое число проектов. Значительная часть проектов имела хорошие перспективы в бизнесе. Однако руководителями этих проектов становились ученые и студенты, которые в большинстве своем не имели управленческого опыта. Работа по проекту входила в противоречие с основной научной деятельностью. В итоге большая часть проектов реализовывалась крайне медленно или же не начиналась совсем.

Число успешно реализованных инновационных проектов было крайне мало, взаимодействие с малыми инновационными предприятиями-резидентами Технопарка осуществлялось неэффективно.

Были разработаны регламенты управления проектами Технопарка, что позволило существенно повысить их эффективность.

Наш стиль – **Технологично, Системно, Методично**

Первушин Владимир Анатольевич: истории успеха (3)

Увеличение объема продаж в расчете на одного сотрудника

Во время семинара-тренинга по управлению проектами, который проводил В.А. Первушин для дирекции крупного оборонного научно-производственного предприятия, директор предприятия попросил рассмотреть в качестве примера использования инструментов проектного управления задачу реализации стратегических целей компании через проекты, а именно - увеличение объема продаж в расчете на одного сотрудника.
Была сформирована иерархическая структура проектов, которая помогла разработать Программу развития предприятия.

Наш стиль – **Технологично, Системно, Методично**

Первушин Владимир Анатольевич: истории успеха (4)

Консультационное сопровождение 15-ти проектов в телекоммуникационной компании

В телекоммуникационной компании реализуется больше количество разнообразных проектов. Эти проекты управлялись неэффективно, поскольку квалификация руководителей проекта была невысокой.
Обучать руководителей проектов было необходимо, но это долгий путь, поскольку одномоментно вырастить квалифицированного руководителя проекта невозможно.
Так как проектами надо было управлять, не дожидаясь освоения сотрудниками инструментария управления проектами, В.А. Первушин предложил другой путь: консалтинговое сопровождение проектов. Это привело к тому, что за короткое время были разработаны адекватные планы проектов

Первушин Владимир Анатольевич: истории успеха (5)

Консультационное сопровождение проектов авиадвигателестроительного объединения

В крупном авиадвигателестроительном промышленном объединении реализуется множество проектов развития. Значительная часть проектов имеет инновационный характер.

Почти всеми проектами управляли сотрудники предприятия, не имеющие в большинстве своем опыта управления проектами. В результате проекты реализовывались со значительным превышением сроков, большими затратами, часть проектов не достигала поставленных целей.

В результате консалтингового сопровождения проектов объединения были разработаны адекватные планы каждого проекта.

Наш стиль – **Технологично, Системно, Методично**

Первушин Владимир Анатольевич: истории успеха (6)

Диагностика компании

Заказчик – инвестиционно-финансовая группа – поручил компании ТСМ провести полную диагностику машиностроительного предприятия, находящегося в N-ской области..
Надо отметить, что проекты подобного типа требуют высочайшей квалификации и являются весьма сложными. Однако, в компании ТСМ под руководством В.А. Первушина в этом проекте решили использовать инструменты проектного управления.
Команда проекта разработала описание продукта проекта и сформировала иерархическую структуру работ проекта проведения диагностики компании. В дальнейшем эта структура была доработана до шаблона и стала использоваться в проектах диагностики компаний различного профиля.

Первушин Владимир Анатольевич: истории успеха (7)

Выдвижение новых идей струйной печати

Южнокорейская компания Самсунг, широко известная своими разработками в области создания бытовой и электронной аппаратуры, искала исполнителя для реализации проекта выдвижения новых перспективных идей струйной печати. На базе новых идей предполагалось создание новой конструкции печатающей головки струйных принтеров как для существующих моделей принтеров, так и для принтеров нового поколения. Ни один из научных центров не смог представить реальное обоснование проекта.
Работа была поручена компании ТСМ. В итоге было выдвинуто два десятка новых идей и поданы заявки на 23 патента.

Наш стиль – **Технологично, Системно, Методично**

Первушин Владимир Анатольевич: истории успеха (8)

Консалтинговое сопровождение подготовки обоснования проектов дочерней компании Газпрома

В дочерней компании российской транснациональной энергетической компании «Газпром» ежегодно реализуются множество проектов. Проекты имеют различный характер – от строительных до организационных проектов.

В.А. Первушин в течение 3-х лет консультировал реализацию проектов этой компании, что получило высокую оценку руководства Газпрома.

Первушин Владимир Анатольевич: истории успеха (9)

Разработка и изготовление опытного образца струйного принтера нового поколения

Заказчик – южнокорейская компания Самсунг, искала научный центр, который мог бы изготовить опытный образец струйного принтера нового поколения. Это было непростое время, когда заказов было мало и научные центры были на голодном пайке, фактически, выживали. Но научные центры в то время не умели готовить грамотное обоснование проекта, что не устраивало потенциального заказчика.
За работу взялась компания, руководимая В.А. Первушиным, которая успешно реализовала проект.

Наш стиль – **Технологично, Системно, Методично**

Первушин Владимир Анатольевич: истории успеха (10)

Разработка системы коммерциализации технологий

Из опыта известно, что лишь незначительная часть технологий доходит до рынка. Причин этому несколько: трудности в изучении рынка технологии, сложность отбора перспективных технологий и разработок, проблемы с охраной интеллектуальной собственностью, неразвитость российского рынка и инфраструктурных элементов, обеспечивающих подготовку технологий к рыночному использованию и т.п. Это приводит к высоким издержкам, поскольку затраты приходится переносить на все продвигаемые технологии, а доход приносят только несколько из них.

В.А. Первушин разработал систему комменрциализации технологий, которая получила диплом на международном салоне инноваций.

Эта система внедрялась в Технопарке ИрГТУ, Казахстанском инновационном холдинге и других структурах.

Первушин Владимир Анатольевич: истории успеха (11)

Консультационное сопровождение подготовки обоснования проектов Технопарка

В Технопарке Иркутского государственного технического университета (ИрГТУ) реализуется большое количество различных проектов. Руководство ИрГТУ понимало, что ученым сложно эффективно управлять такими проектами – не хватало знаний и опыта для использования системных методов управления проектами. Некоторые проекты при ближайшем рассмотрении оказались неэффективными или нереализуемыми при выделенных ресурсах.

В.А. Первушин организовал консультационное сопровождение проектов Технопарка, что существенно повысило эффективность их реализации.

Первушин Владимир Анатольевич: истории успеха (12)

Научно-производственный центр «Магнитной гидродинамики» (резидент регионального бизнес-инкубатора) вошел в топ-50 рейтинга инновационных компаний - «ТехУспех».

В НПЦ МГД под руководством В.А. Первушина внедрялась система управления проектами. Были проведены многочисленные консультации, разработаны документы, регламентирующие управление проектами в НПЦ МГД. Недавно в новостной ленте прошла информация о том, что в Красноярске открылся новый завод НПЦ МГД для производства оборудования для цветной металлургии. Там планируют выпуск импортозамещающего оборудования и комплектующих собственной разработки для цветной металлургии. Запуск нового завода позволит изготавливать продукцию для выпуска сплавов цветных металлов и изделий из них. В результате на предприятии создали 50 новых рабочих мест.

Первушин Владимир Анатольевич: опыт управления (13)

Внедрение системы управления проектами в агропромышленной корпорации

В крупной агропромышленной корпорации, насчитывавшей около 5 тысяч человек, одновременно было инициировано около 250 проектов. Квалифицированных руководителей проектов не было, к тому же в проекты ошибочно записывали почти все, включая процессы. Это приводило к тому, что ресурсы расходовались нерационально, многие проекты завершались неудачей на самых ранних этапах. Те же проекты, что были доведены до конца, были реализованы с большим превышением сроков и бюджета. Внедрение системного управления проектами позволило в корне изменить ситуацию с управлением проектами. Был создан Проектный офис, ставший центром компетенции проектного управления компании.

Наш стиль – **Технологично, Системно, Методично**

Управление проектами и портфелями проектов проектно-ориентированной компании на основе Корпоративного Стандарта управления проектами (КСУП)

Внедрение проектного управления

В основе системного управления проектами в компании лежит **Корпоративный Стандарт управления проектами** (КСУП) – совокупность нормативных документов, регламентирующих:

- Порядок выделения этапов проекта.
- Порядок действий персонала в проектах и его мотивацию.
- Порядок подготовки обоснования проекта.
- Порядок разработки плана проекта.
- Порядок организации мониторинга проекта.
- Порядок структуризации целей, работ, результатов проекта.
- Порядок защиты обоснования проекта.
- Порядок работы Проектного комитета и Проектного офиса.

Внедрение проектного управления

В составе КСУП выделяются документы следующих больших групп:

1. Документы, регламентирующие порядок планирования и управления проектом.

2. Документы, определяющие порядок формирования команды, управления и мотивации участников.

3. Документы, определяющие порядок формирования организационных структур: Проектного комитета и Проектного офиса.

4. Документы, определяющие порядок связи стратегических целей компании с портфелями и программами проектов.

Программа внедрения документов КСУП

По каждому документу обеспечивается пошаговый (как правило, единый для всех документов) порядок ввода в действие:

1). Разработка документа.

2). Передача документа на рассмотрение Руководству Компании. Утверждение рабочей версии.

3). Проведение обучения, тестирование и экзамен.

4). Аттестация персонала в соответствии с результатами обучения и экзамена

5). Начало использования документа (группы документов) в практической деятельности.

6). Анализ результатов применения документа. Доработка (корректировка) документа.

В качестве первого документа разрабатывается Концепция проектного управления компании.

Концепция проектного управления (1)

Введение
1. Общие положения.
1.1. Назначение Концепции управления проектами в Компании
1.2. Цели и задачи проектного управления
1.3. Основные положения и регламенты проектного управления
1.4. Желаемая модель управления Компании
1.5. Основные направления деятельности Компании
1.6. Разработка и реализация стратегии развития Компании на основе проектного управления
2. Организационная структура Компании
2.1. Общая организационная структура Компании
2.2. Проектный комитет Компании
2.3. Проектный офис
3. Структура управления проектами Компании
3.1. Управление портфелями проектов в Компании
3.2. Типы проектов Компании
3.3. Распределение ответственности за реализацию проектов
3.4. Базовые жизненные циклы проектов Компании

Наш стиль – **Технологично, Системно, Методично**

Концепция проектного управления (2)

4. Подготовка обоснования проекта
5. Планирование проекта
5.1. Разработка укрупненного плана проекта на этапе подготовки обоснования
5.1. Разработка плана проекта
6. Организация взаимодействия в Компании
6.1. Порядок взаимодействия между подразделениями (направлениями) Компании
6.2. Порядок взаимодействия проекта с обеспечивающими структурами Компании
6.3. Порядок взаимодействия в рамках проекта
7. Управление ресурсами
7.1. Задачи управления ресурсами
7.2. Управление финансовыми ресурсами
7.3. Управление трудовыми ресурсами
7.4. Порядок перераспределения ресурсов между проектами

Наш стиль – **Технологично, Системно, Методично**

Концепция проектного управления (3)

8. Управление персоналом
8.1. Назначение персонала на работы проекта.
8.2. Полномочия руководителя проекта. Рычаги управления
9. Премирование и стимулирование персонала
10. Организация работы с подрядчиками и соисполнителями
11. Управление рисками и изменениями
11.1. Управление рисками
11.2. Управление изменениями
12. Мониторинг, контроль, отчетность
13. Завершение проекта
13.1. Закрытие контрактов
13.2. Административное завершение
13.2.1. Подведение итогов и оценка проекта
13.2.2. Оценка работы команды проекта
13.2.3. Сохранение и накопление опыта реализации проектов
13.2.4. Сбор информации для маркетинга
13.2.5. Пополнение баз данных (информационное обеспечение).

Наш стиль – **Технологично, Системно, Методично**

Концепция проектного управления (4)

14. Организация документооборота
15. Бизнес-процессы проекта
16. Стандарты СМК
17. Внедрение КСУП и обучение сотрудников Компании
18. Информационная система поддержки управления проектами

Глоссарий

Результаты внедрения документов КСУП

Разработан и введен в действие Корпоративный Стандарт управления проектами в Компании, включающий регламенты и процедуры.
Проведено обучение персонала навыкам управления проектами в соответствии с регламентами управления.
Проведена проверка регламентов Стандарта управления проектами на конкретных проектах, реализуемых в Компании.
Снижены издержки на реализацию проекта.
Сокращены сроки реализации проектов.
Обеспечено более точное и детальное обоснование проекта.
Налажено делегирование полномочий в проекте.
Налажено накопление опыта реализации проектов в Компании.
Обеспечена необходимая «прозрачность» проекта.
Повышено качество принимаемых решений.
Уменьшено количество ошибок персонала при реализации проектов.
Понижены требования к квалификации управленческого персонала.

Наш стиль – **Технологично, Системно, Методично**

Что получает Заказчик?

- Стандартный набор документов, требующих минимальной настройки
- Использование документов с первых дней работы
- Быстрое (3-4 месяца) внедрение документов
- Минимальные затраты на внедрение
- Лояльное отношение персонала к внедряемой системе управления
- Существенное повышение производительности труда сотрудников
- Возможность измерения реального вклада каждого сотрудника
- Опережающий рост производительности труда по сравнению с заработной платой
- Минимизация ошибок и сбоев персонала вследствие упрощения работы
- Четкое и прозрачное видение результатов работы персонала
- Реализация проектов в срок и в рамках запланированного бюджета

Ссылки на некоторые книги В.А. Первушина

Новый буктрейлер книги В.А. Первушина "Неделя начинается с субботы. Сказка для менеджеров младшего возраста»:
https://youtu.be/GO2QIqu_5Ek
Все фотографии сделаны автором в экспедициях по поиску Великой Инновационной Идеи и Берега Высокой Маржи.
Книга доступна для чтения по подписке на https://mybook.ru
На mybook.ru размещена еще одна книга В.А. Первушина «Практика управления инновационными проектами».

В сентябре 2023 г. вышла новая книга "Управление проектами в цифровой экономике", написанная в соавторстве с М.В. Грачевой. Ссылка на книгу: https://www.econ.msu.ru/sys/raw.php?o=100107&p=attachment

Как с нами связаться?

Контакты

Тел. **+7-903-797-6680**

E-mail: v-perv@yandex.ru

https://www.pervushin.guru