

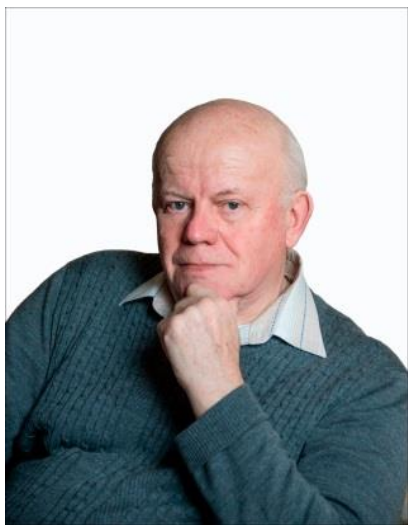
Семинар-тренинг «Управление проектами: принципы и процедуры»

Автор **Первушин Владимир Анатольевич**

Доцент Высшей школы корпоративного управления
Российской Академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации

Почетный президент
Национального института
сертифицированных консультантов по управлению
Кандидат технических наук

Учеба – это не время. Учеба – это усилия!



В. А. Первушин окончил МВТУ им. Н.Э. Баумана в 1974 г. по специальности «Системы автоматического управления». В ГосНИИ авиационных систем занимался разработкой систем управления для зенитных ракет. Его диссертация посвящена алгоритму управления стрельбой зенитно-ракетного комплекса «Бук».

В постсоветское время в качестве Генерального директора компании управлял проектами по заказу мировых технологических лидеров (Самсунг – 35 проектов, LG – 29 проектов, Dow Chemical и др.) и российских компаний.

Обучал проектному управлению и сопровождал проекты компаний Росатома в Снежинске, Сарове, Обнинске, Электростали, Дмитровграде, предприятий ВПК, таких как Уфимское машиностроительное производственное объединение (обучение и сопровождение 45 проектов), подразделений Газпрома, Северстали, компаний телекоммуникационного комплекса.



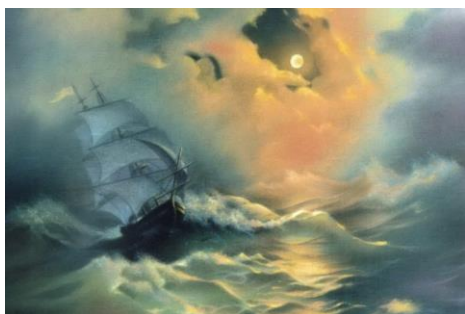
Читает курс лекций по управлению проектами в ВШУИ и магистратуре экономического факультета МГУ им. Ломоносова, РАНХиГС при Президенте Российской Федерации, МИФИ, МФТИ, МГСУ и других вузах.

Победитель рейтинга МТПП 2021 года в номинации «Лучшие бизнес-практики обучения проектному управлению».

Подробнее биографию см.: <https://pervushin.guru/biography/biogra/>.

Цель семинара – повысить квалификацию персонала компании в области управления проектами.

В.А. Первушин предлагает материал, основанный на **личном успешном опыте** управления проектами (более 500 реализованных проектов) по заказу российских компаний и мировых технологических лидеров и более 300 семинаров для бизнес-элит регионов.



Изменения во внешней и внутренней средах – это, пожалуй, ключевая характеристика сегодняшнего дня. Чтобы быть в тренде, компания должна быть готовой к работе в переменчивой «штормовой» среде, уметь быстро и точно отслеживать эти изменения.

Компании необходимо создавать новые продукты, совершенствовать систему управления, применять новые инструменты. Все это и есть проекты, которыми можно управлять хаотично или системно, используя прикладную науку управления проектами.



Примеры проектов:

- Создание новой продукции.
- Строительство нового производства.
- Организация службы маркетинга.
- Проведение исследования рынка продукции.
- Разработка программы развития компании через проекты.

Чтобы быть в тренде, компания должна:

- Отслеживать ключевые характеристики сегодняшнего дня
- Быть готовой к работе в «штормовой» среде
- Отслеживать изменения внешней среды
- Быстро реагировать на вызовы

Правда, чаще всего успех эти проектов зависит от того, насколько квалифицированно ими управляют.

Опыт реализации проектов и в России, и за рубежом свидетельствует о чрезвычайно плохой эффективности проектов и связано это в значительной степени с тем, что менеджеры проектов не умеют или не хотят прилагать сколь-нибудь заметных управленческих усилий и навыков на ранних стадиях проекта.



Что делать в ситуации, когда изменения в системе управления необходимы сейчас, а времени для этого крайне мало?



На семинаре-тренинге В.А. Первушин расскажет, как применять типовые схемы, чек-листы для реализации проектов, что позволяет снизить требования к управленческой квалификации персонала. Даже если сейчас у вас есть квалифицированные специалисты по управлению проектами, вам будут полезны шаблоны, с помощью которых можно увеличить число успешных проектов, экономить значительные средства, реализовывать проекты в срок. Этот подход основан на личном опыте и реализован в сотнях успешных проектов.

Рассмотрим пример эволюции компании от ситуации, когда проекты реализовывались бессистемно, хаотично, неэффективно к четкому управлению на основе регламентов.

Кейс. «Организация системного управления проектами в телекоммуникационной компании»

Итак, телекоммуникационная компания «Е-Лайт Телеком» из Кемерово реализовывала множество проектов развития, часть из которых была инициирована самими сотрудниками компании.

Проекты относились к самым различным областям, поэтому такими проектами часто руководили сотрудники компании, не очень хорошо разбирающиеся в предметной области. Успех проекта в значительной степени зависел от опыта и энергии руководителя проекта.

В качестве первого шага в компании было проведено трехдневное обучение сотрудников основам проектного управления.

Далее работа велась по следующим направлениям:

- Углубление знаний по теории управления проектами.
- Обеспечение эффективного управления проектами компании.
- Формирование регламентов управления проектами и офиса управления проектами.





Под руководством консультанта поэтапно внедрялись основные документы Корпоративного Стандарта управления проектами, которые сразу же вводились в действие.

В итоге компания существенно повысила качество реализации проектов. Управление проектами стало важнейшим инструментом повышения ценности компании, усиления ее конкурентоспособности.

А итог таков. Компания решила создать при местном университете свою кафедру управления проектами. Ее первыми преподавателями стали сотрудники компании, а В.А. Первушин курировал создание этой кафедры.

Кафедра работает с 2016 г. и к настоящему времени выпустила 9 наборов студентов, свыше 200 человек. Около двух десятков выпускников кафедры работают в компании.

Как управлять проектами в быстро меняющихся условиях? Оказывается, и в этих условиях есть место для системного управления проектами. На семинаре вам покажут несколько кейсов, в которых вы сами будете искать (и найдете!) управленческие решения!



Одной из проблем в проекте является срыв сроков реализации проекта. Причины могут быть разными, в том числе, отсутствие системы прогноза развития проекта во времени. В рамках деловой игры мы увидим, как можно контролировать развитие проекта во времени.

Еще одна причина неудач – неадекватный план проекта, следование которому заводит проект в тупик. Связано это с тем, что на самых ранних этапах разработки плана проекта упускается огромное количество важных компонентов проекта, в итоге получается план, радикально отличающийся от реальности. Мы с вами подробно рассмотрим, как добиться того, чтобы избежать возникновения такой ситуации.



При неадекватном плане проект развивается хаотично и в ненужном направлении. «План, что и говорить, был превосходный: простой и ясный, лучше не придумать. Недостаток у него был только один: было совершенно неизвестно, как привести его в исполнение». Льюис Кэрролл. Алиса в стране чудес.

Большую помощь нам окажут различные шаблоны и чек-листы. Некоторые шаблоны мы разработаем вместе в рамках деловых игр.



А что делать, если проект подвержен значительным рискам, которые могут существенно ухудшить эффективность проекта, а в некоторых случаях даже погубить проект? Мы изучим специальные контрольные формы, которые позволят выявлять источники рисков, предугадывать появление рисков событий и вырабатывать эффективные меры защиты от них. И узнаете даже, как можно управлять погодой!

Управление рисками – мощный инструмент повышения эффективности проекта. «Выявить проблему может каждый дурак... Лидер их решает!» Энтони Роббинс, бизнес-тренер.

Итак, мы научились разрабатывать адекватный план проекта. Что дальше? Рано или поздно перед компанией встанет очень серьезная задача – поиск путей развития компании, разработка и реализация стратегии развития компании, которая позволит вывести компанию на совершенно новый уровень.



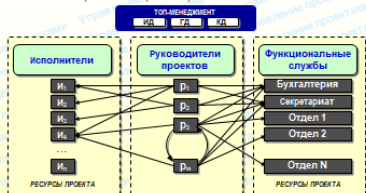
После этого мы с вами построим дерево проектов, которое получится путем декомпозиции стратегических целей, и перейдем к формированию целостной программы развития компании.

У нас появится адекватный план проекта. Теперь самое время подумать о повышении эффективности использования человеческих ресурсов, включая мотивацию персонала. И все это приводит к колоссальной экономии средств и времени, позволяет вывести компанию на новый уровень.

И это еще не все! Вы узнаете, как строить управление некоторыми типами проектов в виде чек-листа, что обеспечивает фантастическое снижение требований к управленческой квалификации персонала. Это означает, что управлять такими проектами сможет даже самый неподготовленный сотрудник.

Организационные структуры

Пример организационной структуры проектно-ориентированной компании

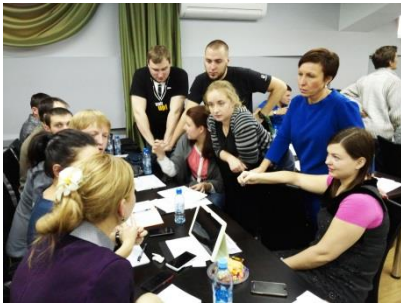


А как простроить эффективную структуру компании, в которой производительность труда увеличивается в разы? Это тоже сможем увидеть в примерах из личной практики.

Сервисный лист	
Техническое обслуживание газового оборудования	
Дата: _____	Ф.И.О. специалиста: _____
Время прибытия: _____	Время убытия: _____
Наименование предприятия: _____	
Узел учета газа	Газовое оборудование
С3.1 Техническое обслуживание счетчика	С2 Техническое обслуживание ГРУ, ГРП, ШРП (включая внутренний газопровод)
Проверка осмотра технического состояния.	2.1 Проверка визуальный контроль (осмотр) технического состояния.
Проверка отсутствие утечек газа.	2.2 Проверка проверку параметров срабатывания предохранительных клапанов.
Проверка состояние заземления.	2.3 Проверка технического обслуживания (ГРУ, ГРП, ШРП).
Проверка уровень масла.	2.4 Проверка текущий ремонт (ГРУ, ГРП, ШРП).
Проверка работу гермена.	2.5 Проверка осмотра технического состояния внутреннего газопровода.
Проверка перепад давления на счетчике/фильтре.	2.6 Проверка технического обслуживание внутреннего газопровода.
Проверка срок поверки средств измерений.	2.7 Проверка текущий ремонт внутреннего газопровода.
С3.2 Техническое обслуживание электронного корректора	С1 Техническое обслуживание наружного газопровода (надземный/подземный)
Проверка отсутствие утечек в датчике давления.	1.1 Проверка визуальный контроль технического состояния (обход) трассы газопровода.
Проверка цепь продолжения импульса от счетчика до корректора	1.2 Проверка технического обслуживания.
Сбор архивные данные сигналов тревог, устраняя причины.	1.3 Проверка текущий ремонт.
Проверка показания датчика давления.	
Проверка коэффициент сжимаемости газа.	
Проверка показания датчика температуры.	
Рекомендации по проведению работ в ближайшем времени:	
Дополнительные работы, выполняемые по просьбе заказчика или в силу необходимости:	
Оценка специалиста по 5-бальной шкале	
Качество: проведенного сервисного обслуживания	подпись инспектора-наладчика
Вещный вид сервисного специалиста	Ф.И.О. инспектора-наладчика
Культура поведения сервисного специалиста	
Бухгалтерские документы получены	дата _____
	подпись _____
	Представитель заказчика

И, конечно, только компания с высоким уровнем управленческой зрелости способна работать системно, на основе регламентов Корпоративного Стандарта управления проектами.

И это еще не все, поскольку в кратком обзоре невозможно рассказать обо всех инструментах и примерах, которые получите на семинаре.



Семинар может проводиться в **очном или удаленном** форматах. В рамках семинара могут рассматриваться элементы проектов, представленных слушателями.



Что в итоге вы получите на семинаре-тренинге? Это:

- Презентация 450+ слайдов.
- Описание и решения деловых игр-кейсов.
- Десятки примеров.
- Шаблоны, на основе которых сможете построить ключевые элементы проекта.
- Полезные советы, например о том, как использовать законы управления проектами, которые позволяют сразу увидеть существенные ошибки в плане проекта.

Кейсы и примеры	
	Формирование системы прогноза времени завершения проекта
	Организация маркетингового исследования инновационной продукции
	Организация производства инновационной продукции Выдвижение идей реализации инновационного проекта
	Проведение полной диагностики предприятия
	Поиск перспективных путей развития компании
	Идентификация рисков логистического проекта и разработка реагирования
	Разработка Программы инновационного развития компании
Наш стиль – Технологично, Системно, Методично	



Работа может не ограничиваться только рамками семинара. Дальнейшая работа может заключаться в консалтинговом **сопровождении проектов** заказчика или внедрении системного управления проектами на основе четких регламентов. Примеры **успешной реализации** таких проектов приведены на сайте <https://pervushin.guru/>.

На основе инструментов управления проектами могут решаться разнообразные задачи, стоящие перед компанией Заказчика. Все действия нацелены на **повышение ценности компании** и упрочению ее положения на рынке.

Готовы ответить на ваши вопросы и представить детальную информацию о программе семинара-тренинга.

Кризис – это возможность повысить эффективность управления компанией и вывести ее на новый уровень.



Контакты:

Первушин Владимир Анатольевич

Е-mail: v-perv@yandex.ru

Тел. +7-903-797-6680

<https://pervushin.guru/>

Отзывы слушателей

Сегодня, как всегда все прошло супер! Преподаватель великолепный. Помимо основного материала получаем много полезных навыков и знаний.(например- узнали сегодня как строить крышу). Все занятия проходят на одном дыхании без ощущения времени и чувства голода! Редко когда попадаешь к таким преподавателям, это очень ценно.

Слушатели группы ДПО ВШУИ МГУ

Уважаемый Владимир Анатольевич!

С удовольствием и, главное с пользой, поучаствовал слушателем в Вашем авторском курсе по программе дополнительного профессионального образования «Управление проектами».

Сам обладаю достаточным опытом успешного управления различными проектами, но это не помешало мне быть обучаемым у Вас.

Разработанный Вами курс не только аккумулирует методы эффективного управления проектами, но и наполнен реальными примерами из собственного опыта, который не был победным шествием, а наполнен трудом и нацеленностью на реальный, а не мнимый результат. При этом важны Ваши рекомендации, наряду с другими, в определении того, что может быть результатом (продуктом проекта), а что его видимостью или «шумом», мешающим получению результата.

На сайте увидел Ваш слоган: «Технологично. Системно. Методично». Вы не обманули ожидания ни в одном слове.

Спасибо Вам за все. Пусть Ваши активность, энтузиазм и целеустремленность сохранят Вас на долгие годы.

Крепкого здоровья. С уважением, И.Ф. Михалевич, ВШУИ ДПО

В.А. Первушин - преподаватель высокого уровня, с богатым практическим опытом проектного управления. Материал подается интенсивно, но понятно и доступно. Постоянно вовлекает слушателей в совместную работу, для лучшего усвоения материала. Каждый аспект теоретической части лекций, сразу же подкрепляется примерами из практики работы В.А. Первушина. А практика - критерий истины!

Клысов Б.М. ВШУИ ДПО

Я всегда была фанаткой систематизации, использования шаблонов, чек-листов и пошагового описания рабочих процедур, потому что не люблю тратить время на однообразные и рутинные процедуры. Когда я узнала, что есть менеджеры, профессионально применяющие эти инструменты для эффективной работы, решила узнать больше об управлении проектами. Для общего ознакомления решила пройти обучение в МГУ, это было очень удачным решением. Владимир Анатольевич обаял с первого занятия своим отношением к предмету и своим творческим подходом. Он не использует модные слова, которые, не меняя сути работы, могут только запутать начинающего менеджера. Владимир Анатольевич предлагает четкую последовательность действий, которые в итоге приведут к составлению детализированного плана проекта. В этом плане будут учтены даже самые мелкие детали, которые могут быть упущены при несистемном подходе к работе и привести к срыву сроков, превышению бюджета проекта и, как следствие, неизбежно приведут к ухудшению качества продукта выполняемого проекта. Также я уже во время обучения начала читать книгу преподавателя “Неделя начинается с субботы”, что оказалось увлекательным и очень полезным чтением. Я благодарна Владимиру Анатольевичу за то, что он делится своим огромным опытом и старается дать как можно больше во время курса, предлагает рассмотреть реальные проекты слушателей. Думаю, что действующим руководителям проектов ни в коем случае нельзя упускать такой шанс – обязательно будет какое-нибудь упущение, которое может дорого обойтись. Все лекции начинались точно в назначенное время, Владимир Анатольевич готов работать без перерыва и постоянно напоминает, чтобы мы задавали вопросы, на которые он с удовольствием отвечает.

Черных Ирина

Как говорит Владимир Анатольевич: «Управление проектами – наука не точная, но конкретная», и тут же максимально точно и очень конкретно объясняет, как управлять любыми проектами. После каждой лекции возникает желание отложить все дела и перепланировать свою жизнь и работу, используя навыки структурирования, полученные от преподавателя. Каждое практическое занятие проходит в форме максимально приближенной к реальным условиям. Создается ощущение управления реальным проектом в составе настоящей рабочей группы. В действительности же все «учебные» проекты являются реальными, а члены рабочей группы – руководители с опытом и студенты в необходимой пропорции. После курса остается огромное количество бесценного материала, структурированного в понятный и удобный проектный навигатор для дальнейшего безопасного путешествия в «Венчурное море» и в «Инновационный океан». (*см. книгу «Неделя начинается с субботы»). Теперь презентация преподавателя лежит у меня на столе как шпаргалка, особенно – универсальная ИСР, за что огромное спасибо.

Гарнов Артём, руководитель направления по работе с сетевыми клиентами.

Огромная благодарность за курс, за все время курса не возникло ни малейшего сомнения в компетентности преподавателя. Знания давались четко и организованно. Объяснения понятны. Особенно помогал разбор примеров. Знания помогли мыслить структурно. Единственное чего не хватило - это времени. Не хочется завершать курс, хочется дальше его продолжать и применять знания на практике.

Рашникова Марина, ведущий специалист отдела продаж.