

## **Консалтинговое сопровождение проектов Заказчика**

### **ПРОДУКТ «МИНИМАЛЬНЫЙ»**

Практически все компании реализуют проекты различного типа. Даже в крупных компаниях не всегда удастся привлечь квалифицированных руководителей проектов, поскольку они стоят дорого, да и найти их проблематично.

В малых и средних компаниях эта проблема стоит еще острее. В итоге проекты реализуются со значительным превышением стоимости и сроков реализации проектов или же вообще оказываются неудачными.

Традиционное обучение проектному управлению не позволяет быстро подготовить квалифицированных управленцев, к тому же далеко не все способны освоить инструментарий проектного управления.

Это обучение основам проектного управления с одновременной разработкой элементов системы управления проектами компании.

**Предлагаемый Продукт позволяет в короткие сроки повысить эффективность разработки элементов проектов, реализуемых на предприятии**

#### **1. Исходные предпосылки**

В компаниях, относящихся к самым различным сферам бизнеса, реализуется большое число проектов, как продуктовых, так и относящихся к проектам развития. Часто реализация проектов осуществляется плохо. Имеет место превышение сроков, бюджета проекта, большое количество сбоев. Одной из причин этого является то, что к управлению проектами предприятия привлекают своих специалистов, не имеющих опыта управления проектами и занятых, в первую очередь, выполнением своих обязанностей.

Для повышения эффективности реализации проектов в компании необходима разработка Корпоративного Стандарта управления проектами (КСУП). Однако, в большинстве малых, средних и даже крупных компаний, часто ориентированных на определенный тип проектов, нет необходимости в создании полноразмерного Корпоративного Стандарта управления проектами, содержащего большое количество документов, т.к. его разработка и внедрение требует достаточного количества временных затрат, а обучение сотрудников компании грамотному использованию документов Стандарта является сложной задачей. Для повышения эффективности проектного управления зачастую достаточно формализовать ограниченное количество управленческих действий.

Для существенного повышения качества реализации проектов предлагается новый управленческий Продукт «Минимальный», в рамках которого осуществляется обучение менеджеров проектов предприятия.

Курс обучения строится следующим образом:

1. Минимальная лекционная часть, акцент в которой сосредоточен, в основном, на тонких и сложных элементах управления.
2. Самостоятельная работа, заключающаяся в изучении теоретического материала и решении реальных практических задач управления.
3. Деловые игры в классе, посвященные выстраиванию элементов управления инновационной компанией.
4. Оценка уровня подготовки слушателей на основе тестирования.
5. Итоговая (зачетная) работа, посвященная формированию системы управления проектом.
6. Подготовка слушателями обоснования или плана проекта вне аудитории и последующая их защита.

7. Максимальная ориентация на практическое использование результатов в практике деятельности компаний.
8. Сочетание практической деятельности менеджеров с внедрением разработанных элементов в базовых компаниях.
9. Консультации по разработке и внедрению элементов систем управления проектами на предприятии.

## **2. Состав Программы обучения**

Программа состоит из 3-х этапов:

1. Основы управления проектно-ориентированной компанией. Продолжительность – 3 дня.
2. Разработка слушателями плана управления проектом или обоснования проекта. Эта часть слушателями выполняется с консультационным сопровождением лектора в течение 2-4 месяцев. После подготовки слушателями материалов проекта лектор проводит анализ разработанных документов.
3. Защита разработанных слушателями материалов.

### **1 этап (3 дня). Обучение основам проектного управления**

В течение этого времени с руководителями проектов компании проводятся занятия, в ходе которых им доводится краткий теоретический курс по основам управления проектами и проводится обширный тренинг по решению практических задач по построению элементов системы управления проектом.

Теоретический курс содержит минимальный объем лекционного материала, акцент в котором сосредоточен, в основном, на тонких и сложных элементах управления.

Тренинг представляет собой практикум по решению задач управления проектом в форме деловых игр. Каждая деловая игра посвящена выстраиванию отдельного элемента управления. В ходе тренинга менеджерам компаний передается более 20 документов (шаблонов и форм), которые позволяют построить элементы системы управления проектами:

- Обоснование проекта.
- План реализации проекта.
- Мониторинг и отчетность по проекту.
- Управление ресурсами проекта.

По окончании занятий менеджерам выдается Задание на самостоятельную разработку элементов управления в своем проекте.

### **2 этап (2-4 месяца). Разработка слушателями плана управления проектом или обоснования проекта**

В этот период времени руководители проектов компании с помощью полученных шаблонов и форма разрабатывают планы своих проектов, которые они должны реализовать в компании. В процессе формирования планов проекта руководители проектов присылают разработанные элементы проектов лектору для анализа и корректировок. Обмен информацией с лектором должен производиться не реже одного раза в неделю.

### **3 этап (1-2 дня). Защита слушателями разработанных документов по конкретным проектам предприятия**

Происходит защита слушателями (руководителями проектов) разработанных планов проектов. Проводится рассмотрение, оценка и разбор созданных менеджерами документов и осуществляется их корректировка.

## **3. Ожидаемые результаты**

Итоги обучения менеджеров могут быть следующие:

- Менеджеры компании существенно повышают знания и совершенствуют навыки реального управления проектами.
- Качество подготовки и реализации проектов в компании становится значительно лучше.
- В компании появляются элементы Корпоративного Стандарта управления проектами.
- В компании формируется База знаний, обеспечивается сохранение опыта разработки и реализации проектов для дальнейшего использования в компаниях.

К настоящему времени Продукт «Минимальный» успешно опробован на ряде предприятий, в частности, в Республике Татарстан в г. Казань на базе Инновационного Технопарка «ИДЕЯ», в Республике Башкортостан на Уфимском моторостроительном производственном объединении, в Технопарке Иркутского государственного технического университета. От участников мероприятия, представителей научных кругов и бизнеса получена высокая оценка содержания материалов, полезности и практической применимости полученных документов и продукта в целом.

**Основным результатом использования продукта «Минимальный» для компании является повышение эффективности реализации проектов и уровня подготовки менеджеров**