

## **Консультационное сопровождение подготовки обоснования проектов Технопарка**

### **Проблема**

В Технопарке Иркутского государственного технического университета (ИрГТУ) реализуется большое количество различных проектов, таких, как:

- Организация услуг по ремонту внутрипромысловых трубопроводов.
- Производство энергосберегающих нагревательных приборов и систем микроклимата на основе наноструктурированных планарных нагревательных элементов.
- Организация производства онкологического и терапевтического лазеров.
- Организация, технологии производства нового типа слабогорючих строительных и теплоизоляционных энергосберегающих материалов на основе утилизации крупнотоннажных полимерных и золошлаковых отходов промышленности и энергетики для повышения экологической безопасности природной среды и человека.
- Центр экспериментальной отработки инноваций.
- Организация добычи и переработки литийсодержащего гидроминерального сырья Сибирской платформы в Иркутской области.
- Организация производства нового поколения трубопроводной арматуры.
- Развитие деятельности НП «Технопарк ИрГТУ».
- Создание центра по коммерциализации нововведений.

Руководство ИрГТУ понимало, что ученым сложно эффективно управлять такими проектами – не хватало знаний и опыта для использования системных методов управления проектами. Некоторые проекты при ближайшем рассмотрении оказались неэффективными или нереализуемыми при выделенных ресурсах.

### **Что сделано**

Консультант В.А. Первушин предложил организовать консультационное сопровождение разработки плана и обоснования каждого проекта. Обоснование проекта – документ, в котором дана оценка стоимости, сроков реализации проекта, перечислены основные работы, даны экономические оценки проектам.

Для руководителей проектов в качестве первого шага был проведен трехдневный семинар-тренинг. Это было необходимо, чтобы все одинаково понимали технологию управления проектами, методы использования инструментов УП.

Далее В.А. Первушин в течение трех месяцев проводил интенсивные консультации, цель которых заключалась в том, чтобы руководители проектов смогли разработать план своего проекта и освоить методику УП. С каждым руководителем проекта два раза в неделю происходил обмен документами – руководитель проекта отправлял разработанные элементы плана проекта, а в ответ оперативно получал замечания и исправления. Работа велась весьма плотно.

### **Что стало**

Некоторые руководители проектов не выдержали темпа, не поняли смысл выполняемых действий и ушли. Однако, десять руководителей проектов смогли разработать качественное обоснование и довести проекты до финала.

Для нескольких проектов удалось найти финансирование и начать реализацию проектов.

Руководство института по итогам проекта решило инициировать для Технопарка ИрГТУ проект разработки и внедрения Корпоративного Стандарта управления проектами.